

The page features three blue, 3D-rendered spheres of varying sizes. Two smaller spheres are positioned in the upper right quadrant, with thin blue lines extending from their centers towards the top left. A larger sphere is located in the lower right quadrant, with a thin blue line extending from its center towards the top left. The overall design is clean and modern, with a white background and a vertical dashed line on the left edge.

Strateški plan

**S.O.S. – savjetovanje, osnaživanje,
suradnja**

2024. – 2026. godine



Strateški plan razvoja udruge S.O.S. - savjetovanje, osnaživanje, suradnja (u daljnjem tekstu S.O.S. Virovitica) za 2024. -2026. godine pripremila je Radna grupa za strateško planiranje na temelju doprinosa članova i članica tijela upravljanja, zaposlenih i redovnih članova i članica udruge i vanjskih stručnih suradnika udruge. Strateški plan je prihvaćen na Izvanrednoj skupštini Udruge održanoj 14. prosinca 2023.godine. Zahvaljujemo svima koji su svojim sudjelovanjem u raspravi doprinijeli izradi ovog dokumenta.

SADRŽAJ

1. UVOD	1
2. VIZIJA, MISIJA I PRINCIPI DJELOVANJA	2
3. PODRUČJE DJELOVANJA I CILJEVI SUKLADNO STATUTU	3
4. POSTIGNUĆA UDRUGE	5
5. PROCES IZRADE STRATEŠKOG PLANA I SWOT ANALIZA	10
6. STRATEŠKI PLAN 2024. – 2026.	12
7. PROVEDBA I NADZOR	16

1.UVOD

Strateški plan udruge S.O.S. Virovitica izrađen je za razdoblje od 3 godine. Kroz proces izrade plana vodili smo se ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja udruge. Strateški plan odnosi se na razdoblje od 2024. - 2026. godine. Sadrži prikaz specifičnih ciljeva i aktivnosti kojima se želimo dalje razvijati i raditi na stabilizaciji udruge i pozicioniranju kao respektabilne organizacije civilnog društva koja svojim djelovanjem doprinosi osnaživanju pojedinaca, zaštiti osoba u nepovoljnom položaju razvoju lokalne zajednice te osigurava vlastiti održivi razvoj i jačanje svojih kapaciteta za rad na ostvarenju svojih ciljeva.

2. VIZIJA, MISIJA I PRINCIPI DJELOVANJA

Udruga S.O.S. Virovitica osnovana je 2000. godine kao nevladina, neprofitna, nestranačka organizacija civilnog društva s ciljem izgradnje demokratskog i socijalno osjetljivog društva, promicanja kulture nenasilja, zaštite ljudskih prava, uspostave ravnopravnosti spolova, zaštite žrtava nasilja, prevencije i suzbijanje svih oblika nasilja, diskriminacije, trgovanja ljudima, socijalne isključenosti marginaliziranih skupina te unapređenja zdravlja, razvoja civilnog društva, volonterstva i ekonomskog osnaživanju žena i izgradnje suradnje na lokalnoj regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Vizija:

Odgovorno, socijalno osjetljivo i ravnopravno građansko društvo otvoreno za promjene.

Misija:

Izgradnja demokratskog društva i poticanje društvenih promjena za kontinuirani napredak zajednice u kojoj živimo zasnovan na odgovornosti i socijalnoj osjetljivosti u skladu s vrijednostima poštivanja ljudskih prava, nenasilja, ravnopravnosti, tolerancije, solidarnosti i jednakih mogućnosti.

Vrijednosti i principi djelovanja:

Udruga svoje djelovanje zasniva na poštivanju temeljnih ljudski prava, dostojanstva i vrijednosti svih ljudi u skladu s vrijednostima feminizma, nenasilja, ravnopravnosti, tolerancije, uvažavanja različitosti, solidarnosti te jednakih mogućnosti. Društvene promjene koje vode ka pravednijem i odgovornijem društvu te socijalnoj osjetljivost važne su odrednice za koje se zalažemo u svom djelovanju. Svojim aktivnostima promičemo opće vrijednosti volonterskog rada kao osobnog razvoja koji osnažuje pojedince, izgrađuje osjećaj solidarnosti, potiče na sudjelovanje. Kao organizacija razvijamo znanja i vještine zagovaranja, potičemo suradnju i uvažavamo doprinos svake osobe u zajedničkom djelovanju te informiramo i educiramo sebe i društvo u kojemu živimo, za svoj rad u najboljoj namjeri snosimo punu odgovornost. U svom radu zalažemo se i za poticanje participacija osoba starije životne dobi u svim pitanjima koja se tiču njihovih prava. Stvaramo prilike za sudjelovanje i doprinos svih zainteresiranih osoba koje žele dati svoj doprinos kroz znanje, vještine vrijeme i dr.

3. PODRUČJE DJELOVANJA I CILJEVI SUKLADNO STATUTU

Područja djelovanja Udruge sukladno Statutu:

- demokratska politička kultura,
- ljudska prava,
- gospodarstvo,
- međunarodna suradnja,
- obrazovanje, znanost, istraživanje,
- socijalna djelatnost i
- zaštita zdravlja.

Ciljevi udruge sukladno Statutu:

- promocija i zaštita ljudskih prava,
- uspostava ravnopravnosti spolova i suzbijanje svih oblika diskriminacije,
- zaštita žena žrtava nasilja i njihovo osnaživanje,
- uključivanje socijalno isključenih grupa i pojedinaca u život zajednice,
- prevencija svih oblika nasilja u društvu, a posebice nasilja nad ženama i nasilja u obitelji,
- prevencije svih oblika nasilja među mladima i promicanje novih sadržaja i metoda rada prevencije,
- prevencija i suzbijanje trgovanja ljudima,
- unapređenje roditeljskih kompetencija,
- promoviranje nenasilne komunikacije i nenasilnog rješavanja sukoba,
- pružanje socijalnih usluga osobama u nepovoljnom položaju,
- savjetovanje, pomaganje i informiranje,
- zaštita prava žrtava i svjedoka kaznenih djela i prekršaja,
- pružanje besplatne pravne pomoći,
- pružanje psihološke podrške i psihosocijalnih usluga,
- unapređenje kulture življenja i povećanje socijalne uključenosti osoba starije životne dobi,
- promicanje nenasilja i izgradnje mira kroz unapređenje interkulturalnog dijaloga,
- sudjelovanje u građanskim inicijativama, koalicijama i mrežama u RH i inozemstvu,
- unaprjeđenje međusektorske suradnje i dijaloga,

- suradnja s lokalnom i regionalnom samoupravom u donošenju strategija, planova i lokalnih politika,
- poticanje volonterstva i aktivno sudjelovanje građana u društveno i socijalno-ekonomskom životu zajednice,
- unapređenje i očuvanje zdravlja te
- djelovanje u svim potrebitim segmentima za razvoj zajednice i povećanje kvalitete života u zajednici.

Ciljeve ostvaruje pružanjem socijalnih usluga, radom na prevenciji nasilja, suzbijanju kršenja ljudskih prava, diskriminacije i trgovanja ljudima. Radi na povećanju socijalne uključenosti osoba u nepovoljnom položaju, povećanju kvalitete života i socijalne uključenosti osoba starije životne dobi, osnaživanju civilnih inicijativa, promociji volonterstva i aktivnog sudjelovanja građana u zajednici, zalaganju za ravnopravnost spolova i rodnu jednakost, zagovaranju izgradnje mira, tolerancije i multikulturalnosti, umrežavanju na svim razinama, koristeći se pri tome različitim vrstama edukacija, istraživanjima, kampanjama, savjetodavnim radom, umrežavanjem i suradnjom, na svim razinama s različitim dionicima, publiciranjem edukativnog i istraživačkog materijala, izradom i proizvodnjom edukativnih medijskih sadržaja, javnim radom, lobiranjem i zagovaranjem.

4. POSTIGNUĆA UDRUGE

Kroz kontinuirani rad više od dva desetljeća, Udruga S.O.S. Virovitica izrasla je u prepoznatljivu organizaciju sa razvijenom infrastrukturom i ljudskim resursom za uspješan rad u okviru djelatnosti zacrtanih Statutom i pružanju usluga ciljanim skupinama. Kroz partnerstva s drugim organizacijama civilnog društva i razvijanjem međusektorske suradnje udruga je unaprijedila vlastite kapacitete i kvalitetu pružanja usluga te povećala pristup resursima potrebnim za odgovore na potrebe korisnika.

Svojim radom Udruga uvelike doprinosi zaštiti i promociji ljudskih prava i izgradnji kulture nenasilja, ravnopravnosti spolova, zaštiti i osnaživanju žrtava nasilja, prevenciji nasilja među mladima, smanjenju socijalne isključenosti osoba starije životne dobi. Doprinjeli smo i u izgradnji međuresorne suradnje te nastavljamo kontinuirano raditi na tome. Udruga koordinira rad županijskog tima za sprečavanje i borbu protiv nasilja, Predsjednica udruge vodi županijsko Povjerenstvo za ravnopravnost spolova. Učinjen je značajan pomak u pružanju zaštite žena žrtava nasilja, a mi smo povećavali broj pružanja usluga. Tako smo uz S.O.S. liniju i savjetovalište započeli i sa radom pružanja organiziranog stanovanja za žene žrtve nasilja u partnerstvu sa Virovitičko-podravskom županijom. Generacije mladih prošlo je naše edukacije o nenasilnom rješavanju sukoba, trgovini ljudima, zaštiti reproduktivnog zdravlja. Kroz niz aktivnosti radili smo na uspostavi ravnopravnosti spolova i zagovarali društvo jednakih mogućnosti za sve. Odradili smo veliki broj javnih akcija, radijskih emisija, snimali radijske jingleove za informiranje građana, izrađivali TV spotove s temama iz područja našeg djelovanja. U 2019. godini dobivamo nagradu „Žuti okvir“ u kategoriji ljudska prava i snažne institucije koju dodjeljuje National Geographic Hrvatska za izdanje naše publikacije EduKa koja se bavi pitanjima nenasilnog rješavanja sukoba, tolerancijom i uvažavanjem različitosti. U *Tablici 1.* prikazana su neka od postignuća Udruge u radu od osnivanja pa sve do danas.

Tablica 1. Postignuća udruge

Područje djelovanja	Aktivnosti	Postignuti rezultati
Sprečavanje i borba protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji	- S.O.S. linija za žene žrtve nasilja	- u kontinuitetu od 2000. godine pružamo pomoć putem telefona i nekog od oblika

	<ul style="list-style-type: none"> - direktno savjetovalište (psihološko, pravno, pomoć i podrška) - senzibilizacija javnosti (radijske emisije, javne akcije, tribine) - umrežavanje institucija i organizacija koje rade na problematici nasilja nad ženama i nasilja u obitelji - organizirano stanovanje za žene žrtve nasilja u VPŽ 	<p>direktnog savjetovališta za oko 300 - 350 korisnika godišnje.</p> <ul style="list-style-type: none"> - kontinuirano radimo na osvještavanju javnosti o problemu svih oblika nasilja kroz radijske emisije, jinglove, javne istupe. - voditelji smo međuresornog županijskog tima za sprečavanje i borbu protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji od 2011. godine te godišnje održavamo oko 4 - 5 sastanaka tima. - od 2020. – 2023. godine pružali smo uslugu smještaja za žene žrtve nasilja i vodili sigurnu kuću smještajnog kapaciteta za 11 korisnica. - Pružamo ekonomsko osnaživanje žena žetava nasija kroz programe prekvalifikacije i pružanja tehničke pomoći za dodatnim osposobljavanjem i stjecanje novih certificiranih kvalifikacija.
Ljudska prava i ravnopravnost spolova	- Pružanje usluga žrtvama i svjedocima kaznenih djela i prekršaja	- od 2018. godine pružamo usluge žrtvama i svjedocima kaznenih djela informiranja, emocionalne podrške, savjetovanja i pratnji na sudska ročišta i institucije.

	<p>- Senzibilizacija građana, obitelji i poslodavaca o važnosti ravnopravnosti spolova, ravnomjernoj raspodjeli obiteljskih i poslovnih obveza među članovima obitelji</p> <p>- Radionice s mladima na promociji rodne ravnopravnosti</p>	<p>- javna predavanja, tribine, okrugle stolove vezane uz ravnopravnost spolova i ravnomjernu raspodjelu obiteljskih i poslovnih obveza u obitelji.</p> <p>- edukacije mladih o ravnopravnosti, trgovini ljudima i nenasilnom rješavanju sukoba</p> <p>- senzibilizacija javnosti (ulične akcije, radijske emisije, radijski jinglovi)</p> <p>- Kontinuirano radimo na zaštiti ljudskih prava i uspostavi ravnopravnosti kroz različite projekte, programe i javno progovaranje.</p>
Socijalno uključivanje i pomoć osobama starije životne dobi	- Pružanje pomoći u kući kroz programe Zaželi	- Kroz dva ciklusa programa zaposlili smo 15 žena i pružili pomoć za 80 korisnika starije životne dobi od 2020. – 2023. godine.
Prevenција nepoželjnih oblika ponašanja kod mladih	- Radionice s mladima na teme: vršnjačkog nasilja štetnosti svih oblika ovisnosti, upoznavanje s problemom trgovanja ljudima i načinima samozaštite	- održano oko 200 radionica do sada oko 5000 mladih iz VPŽ sudjelovalo na nekoj od radionica - Održano 12 radijskih emisija - 7 javnih akcija - snimljeno 4 radijska jinglea - snimljen 1 TV spot

<p>Očuvanje reproduktivnog zdravlja mladih</p>	<p>- Radionice s mladima o važnosti i načinima očuvanja reproduktivnog zdravlja</p> <p>- Senzibilizacija javnosti (javne akcije, Stop Aids party, emitiranje radijskog jinglea)</p>	<p>- održano 124 radionice za učenike/ce srednjih škola s područja VPŽ s prosječno 20 sudionika po radionici</p> <p>- održano 9 javnih akcija</p> <p>- tri Stop Aids Partya</p> <p>- emitiran jingla na lokalnim radijskim postajama oko 400 puta</p>
<p>Izdavaštvo i istraživanja</p>	<p>- Izdavanje publikacija s temama iz djelokruga rada Udruge</p> <p>- Provođenje istraživanja o pojavnosti nasilja</p>	<p>- Do sada smo izdali 14 različitih publikacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. EduKa 2. Imate pravo na život bez nasilja 3. Za život bez ovisnosti 4. Vodič kroz pravo na život bez nasilja 5. I will I know I can 6. Kada znaš nije te strah - vodič za oštećenike, žrtve i svjedoke u kaznenom postupku. 7. Mitovi i činjenice o nasilju u obitelji 8. Vodič pružatelja socijalnih usluga Koprivničko-križevačke, Požeško-slavonske i Virovitičko-podravske županije 9. Priručnik za žrtve i svjedoke u kaznenom postupku 10. Reci NE nasilju 11. Što sve treba znati o ugovorima-praktični vodič kroz ugovore i ugovaranje. 13. Pojavnost nasilja u starijoj dobi - Istraživanje o pojavnosti

		<p>nasilja nad osobama starije životne dobi na području 5 županija istočne Hrvatske</p> <p>13.Šutnja nije zlato - Istraživanje o pojavnosti nasilja nad ženama u VPŽ</p> <p>14. Zadovoljan i radostan roditelj=sretna obitelj-vodič za mlade roditelje</p>
Razvoj civilnog društva	<p>- Dani udruga Virovitičko-podravske županije</p> <p>– Emisija - informiranje i savjetovanje predstavnika/ica udruga u sklopu programa regionalnog razvoja civilnog društva i lokalnih zajednica</p> <p>-inicijativa za potpisivanje Povelje o suradnji Županije Virovitičko-podravske i nevladinog sektora</p> <p>-inicijativa za potpisivanje Povelje o suradnji Grada Virovitice i nevladinog sektora</p> <p>- obilježavanje Međunarodnog dana volontera</p>	<p>- održavana 7 godina u kontinuitetu manifestacija Dana Udruga Virovitičko-podravske županije s oko 40 udruga sudionica prosječno</p> <p>- potpisana Povelja o suradnji s gradom Viroviticom i Virovitičko-podravskom županijom</p> <p>- organizirano 30ak edukacije za udruge i institucije s područja VPŽ - oko 200 sati informiranja i savjetovanja iz područja djelovanja udruga</p>

Članstvo u mrežama: Nacionalne mreže: **Ženska mreža Hrvatske**

Međunarodne mreže: EWL – **Europski ženski lobi; Anna Lindht Foudation Network**

5. PROCES IZRADE STRATEŠKOG PLANA I SWOT ANALIZA

Proces izrade strateškog plana:

Proces planiranja vođen je unutar izvršnih struktura organizacije, uz potporu nadzornih tijela i vanjskih stručnjaka udruge. Kod izrade strateškog plana korištene su metode SWOT analize, desk analize, djelomično statističke analize, te konzultacije s ključnim dionicima. Tijekom provedbe desk analize, pored postojeće projektne dokumentacije o provedenim aktivnostima, rezultatima i učinku djelovanja organizacije, analizirane su i relevantne lokalne i nacionalne politike koje imaju izravan utjecaj na dugoročni razvoj aktivnosti kojima se organizacija bavi te ostvarenje usvojenih ciljeva i rezultata.

SWOT analiza:

Analiza okruženja ili okoline podrazumijeva istraživanje svih značajnih karakteristika vanjskog i unutarnjeg okruženja sa svrhom identifikacije strateških čimbenika koji će odrediti budućnost rada Udruge. SWOT analiza sastoji se od identifikacije snaga, slabosti, prilika i prijetnji. Tablica 2. prikazuje SWOT analizu Udruge.

Tablica 2. SWOT analiza

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none">○ Jedina organizacija civilnog društva ovakve vrste na području Virovitičko-podravke županije○ Dugogodišnje iskustvo i kontinuitet rada od 2000. godine.○ Postojanje ljudskog resursa - zaposlenika○ Kontinuirane edukacije i usavršavanja tima○ Uspostavljena dobra suradnja s drugim OCD lokalno i nacionalno○ Uspostavljena suradnja s jedinicama lokalne i regionalne samouprave i institucijama na lokalnoj razini○ Prepoznatljivost rada u javnosti○ Postojanje prostor i tehnički kapaciteti za rad	<ul style="list-style-type: none">○ Prostor nije dostupan za osobe s invaliditetom○ Prostor male kvadrature○ Ograničena financijska sredstva za rad○ Mali broj volontera○ Neizvjesnost prilikom zapošljavanja zbog nesigurnosti financiranja○ Prevelik opseg posla i mali broj djelatnika○ Preveliki administrativni zahtjevi što smanjuje vrijeme usmjerenosti na kvalitetu provedbe aktivnosti○ Česta promjena zaposlenika○ Nedovoljno razvijena komunikacija u organizaciji

<ul style="list-style-type: none"> ○ Širok raspon djelatnosti ○ Iskustvo u pisanju i provedbi projekata ○ Dobre reference od strane donatora 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nizak postotak prolaznosti projekata ○ Nemamo razvijen model samofinanciranja
PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> ○ Dostupnost EU fondova ○ Uspostavljeni institucionalni mehanizmi vezani uz naše područje rada ○ Velik broj obvezujućih dokumenata vezanih za naše područje rada ○ Mali broj udruga koje se bave ženskim i ljudskim pravima u lokalnoj zajednici ○ Dostupnost edukacija ○ Povezivanje s nacionalnim i europskim udrugama 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Mali broj natječaja vezanih uz naše područje rada (ženska prava, ljudska prava) ○ Natječaji se objavljuju u isto vrijeme ○ Slaba prometna povezanost s velikim središtima ○ Prilikom odobravanja projekta ne vodi se računa o ujednačenoj regionalnoj zastupljenosti ○ Dugi i neizvjesni rokovi odobravanja projekata kao i sredstava po poslanim izvještajima za odobrene projekte ○ Opsežni administrativni zahtjevi donatora ○ Sve je manje sredstava dostupnih za OCD-e ○ Malo donatora koji financiraju institucionalne potpore za rad organizacija ○ Mala je financijska potpora jedinica lokalne i regionalne samouprave ○ Nedovoljno je vrednovan rad OCD-a, odnosno imaju loš imidž u javnosti ○ Gospodarska kriza u državi ○ Jačanje konzervativnih stavova i svjetonazora u društvu ○ Apatičnost u društvu; slaba motiviranost za rad u OCD-ima i uključivanje građana ○ Velik broj registriranih udruga, a gotovo nepostojeća kontrola djelovanja ○ Nedovoljna primjena relevantnih nacionalnih i međunarodnih dokumenata

6. STRATEŠKI PLAN 2024. – 2026.

U sljedećem razdoblju udruga je definirala 4 prioritetna strateška cilja:

1. Razvoj programskih i administrativnih kapaciteta organizacije
2. Osiguranje financijske održivosti i jačanje kapaciteta organizacije
3. Osnaživanje djelovanja organizacije na području ljudskih prava, nenasilja, ravnopravnosti spolova, pružanja socijalnih usluga i zaštite zdravlja
4. Osnaživanje utjecaja organizacije na kreiranje politika u područjima u kojima je organizacija aktivna

U *Tablici 3.* prikazani su prioritetni strateški ciljevi zajedno sa specifičnim ciljevima i strateškim aktivnostima.

Tablica 3. Strateški ciljevi

Strateški cilj 1	Strateški cilj 2	Strateški cilj 3	Strateški cilj 4
Razvoj programskih i administrativnih kapaciteta organizacije	Osiguranje financijske održivosti i jačanje kapaciteta organizacije.	Osnaživanje djelovanja organizacije na području ljudskih prava, nenasilja, ravnopravnosti spolova, pružanja socijalnih usluga i zaštite zdravlja.	Osnaživanje utjecaja organizacije na kreiranje politika u područjima u kojima je organizacija aktivna
Specifični ciljevi	Specifični ciljevi	Specifični ciljevi	Specifični ciljevi

<p>1.1. Jačanje ljudskih resursa i jačanje operativnih kapaciteta organizacije</p> <p>1.2. Razvoj sustava praćenja i kontrole kvalitete pruženih usluga</p> <p>1.3. Uvođenje novih sustava u poslovanju Udruge</p>	<p>2.1. Pronalazak izvora financiranja institucionalne podrške</p> <p>2.2. Prijavljivanje na natječaje na lokalnoj, nacionalnoj, europskoj i međunarodnoj razini</p> <p>2.3. Razvoj partnerstva u radu na projektima</p> <p>2.4. Razvoj kapaciteta organizacije za provedbu projekata pružanja socijalnih usluga</p> <p>2.5. Osnaživanje kapaciteta za pristup fondovima i upravljanje projektima iz EU fondova</p>	<p>3.1. Izgradnja kulture nenasilja i pružanje socijalnih usluga</p> <p>3.2. Zaštita ljudskih prava i izgradnja društva jednakih mogućnosti</p> <p>3.3. Poboljšanje kvalitete života marginaliziranih skupina i njihovo socijalno uključivanje</p> <p>3.4. Zaštita zdravlja</p>	<p>4.1. Osnaživanje djelovanja organizacije u postojećim koordinacijskim tijelima OCD i lokalne samouprave</p> <p>4.2. Osnaživanje prekogranične suradnje s drugim sličnim organizacijama civilnog društva</p> <p>4.3. Sudjelovanje u nacionalnim, lokalnim i prekograničnim zagovaračkim mrežama</p>
Strateške aktivnosti	Strateške aktivnosti	Strateške aktivnosti	Strateške aktivnosti
<p>1.1.1. Zapošljavanje stručnog osoblja i stručno usavršavanje zaposlenika</p> <p>1.1.2. Svi zaposlenici udruge proći će najmanje dvije edukacije godišnje kako bi se unaprijedili administrativni i</p>	<p>2.1.1. Udruga će u projektnim prijedlozima pokušati osigurati troškove za stabilnost rada kroz institucionalne podrške</p> <p>2.2.2. Udruga će u ovom strateškom periodu prijaviti projekte i programe na</p>	<p>3.1.1. Udruga će nastaviti rad na projektima i programima za prevenciju i suzbijanje svih oblika nasilja (nad ženama, obiteljskog, vršnjačkog i dr.) kroz pružanje socijalnih</p>	<p>4.1.1. Udruga će pojačati sudjelovanja u radu koordinacijskih tijela kojih je članica (Povjerenstava za ravnopravnost spolova Županijskog tima za suzbijanje i borbu protiv nasilja) i osnažiti svoj utjecaj na</p>

<p>operativni kapaciteti organizacije</p> <p>1.1.3 Provoditi kontinuiranu superviziju zaposlenika</p> <p>1.2.1. Revizija dokumentacije i uvođenje novih standarda praćenja pruženih usluga.</p> <p>1.3.1.Uvođenje novih načina i modela za praćenje provedbe aktivnosti i statističko financijsko praćenje programa</p>	<p>natječaje raspisane u djelokrugu svoga rada</p> <p>2.2.3. Tijekom ovog strateškog ciklusa udruga će sudjelovati kao partner na najmanje dva velika projekta financirana iz EU fondova</p> <p>2.2.4.U sljedećem strateškom ciklusu udruga će osigurati sredstva za povećanje broja zaposlenih za 1/3, od čega najmanje jednog psihologa ili socijalnog radnika u svrhu razvoja socijalnih usluga</p> <p>2.2.5. Udruga će investirati u edukaciju zaposlenih na ključnim pozicijama iz područja upravljanja EU projektima</p>	<p>usluga, kampanja, izdavaštva, istraživanja.</p> <p>3.2.1. Tijekom ovog strateškog ciklusa udruga će pružati usluge žrtvama i svjedocima kaznenih djela i prekršaja kroz pružanje tehničkih informacija i emocionalnu podršku putem telefona i direktan rad kroz savjetovanište te pratnje na sudska ročišta i druge institucije.</p> <p>3.2.2. Kroz medijski i drugi prostor javnog djelovanja raditi na zagovaranju rodne ravnopravnosti i suzbijanju svih oblika diskriminacije u društvu</p> <p>3.3.1.Udruga će raditi na poboljšanje kvalitete života marginaliziranih skupina i njihovo socijalno uključivanje kroz pružanje socijalnih usluga podrške roditeljima u krizi za odgoj djece,</p>	<p>kreiranje javnih politika u područjima u kojima djeluje</p> <p>4.2.2 Udruga će u predstojećem strateškom periodu se aktivno uključiti u rad najmanje jedne prekogranične mreže OCD u programskom području u kojem je aktivna</p> <p>4.3.3 Udruga će pojačati svoje sudjelovanje u zagovaranju donošenja novih politika putem povećane komunikaciji i suradnje s različitim zagovaračkim mrežama OCD na svim razinama.</p>
---	--	--	--

		<p>smanjenju socijalne isključenosti osoba starije životne dobi</p> <p>3.4.1. Tijekom ovog strateškog razdoblja udruga će raditi na očuvanje mentalnog zdravlja i prevenciji ovisnosti u društvu kroz pružanje socijalnih usluga i medijski rad.</p>	
--	--	--	--

7. PROVEDBA I NADZOR

Provedbu strateškog plana pratiti ćemo analizom ostvarenja operativnih godišnjih planova (završna evaluacija krajem svake godine i na završetku svakog projekta) kao i napretkom ključnih organizacijskih komponenti. Evaluaciju i vrednovanje rezultata radimo za svaki pojedinačni programski strateški cilj.

Upravni odbor prati napredak na upravljačkoj i na operativnoj razini i odmah predlažu korektivne mehanizme detektiranih slabosti. Rezultati procjene i samoprocjene načina upravljanja i usluga poslužit će za procese učenja i uvođenje potrebnih promjena.

Završni godišnji izvještaj o rezultatima/provedbi priprema Predsjednica Udruge, a odobrava Upravni odbor. Na redovnim godišnjim sjednicama skupštine Skupština usvaja plan rada i financijski plan za sljedeću kalendarsku godinu, usvaja godišnje financijsko izvješće te usvaja dugoročni strateški plan udruge i upoznaje se sa tijekom provedbe Strateškog plana. Usvojen strateški plan udruge kao i operativni plan te plan rada i financijski plan za sljedeću kalendarsku godinu distribuiramo svim relevantnim dionicima i objavljujemo na internet stranici Udruge.



Predsjednica Udruge